

Soziale Arbeitsintegration

mit Sparpotenzial und Zeitgewinn

Soziale Arbeitsintegration

mit Sparpotenzial und Zeitgewinn

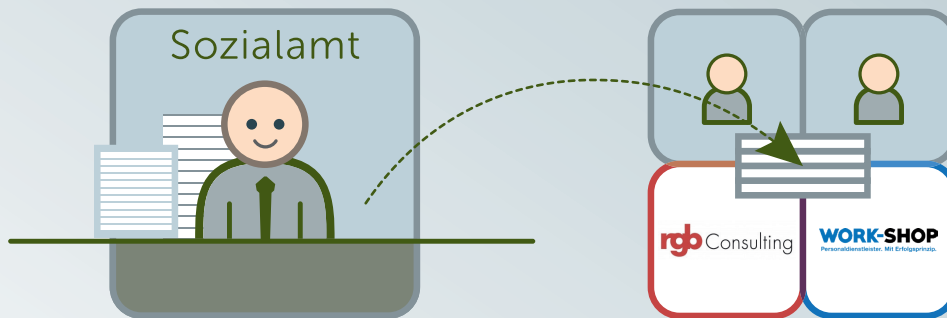
Steigende Anforderungen und hohe Kosten. Sollten Ihre Klienten auch endlich eine Arbeit finden?	3
Vertrauen Sie Ihre Fälle uns an. Das lohnt sich. Sie profitieren von ...	4
Ziel ist es, Ihre Klienten raschmöglichst in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren	5
Wie gehen wir vor? Auftragserfüllungsmodell	6
Leistungsübersicht: Sie wählen die erfolgsversprechendste Lösung	7
Leistung A: Motivation	8
Leistung B: Administration	9
Leistung C: Integration	10
Leistung D: Koordination	11
Rechenbeispiele	12
Jetzt ein 15-minütiges Gespräch vereinbaren	13



Steigende Anforderungen
und hohe Kosten.

Sollten Ihre Klienten auch endlich eine Arbeit finden?

Die Sozialhilfe befindet sich im Wandel, die Fallzahlen nehmen stetig zu. Die Belastung und die Anforderungen für die Sozialämter steigen. Es gibt sehr viele arbeitsfähige Menschen, die ganz oder teilweise ohne Arbeit sind und seit Jahren auf Kosten der öffentlichen Sozialhilfe leben. Sie sind von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert und beschäftigen die Sozialämter. Nebst unzähliger Aufgaben gehört auch die Arbeitsintegration zu den Pflichten der Sozialämter. Diese wichtige Aufgabe erfordert sehr viel Zeit, Fachwissen und ein gutes Netzwerk.



Vertrauen Sie Ihre Fälle uns an.
Das lohnt sich.

Sie profitieren von ...



Entlastung



Kosteneinsparungen



Fachwissen



Erfahrung



Netzwerk

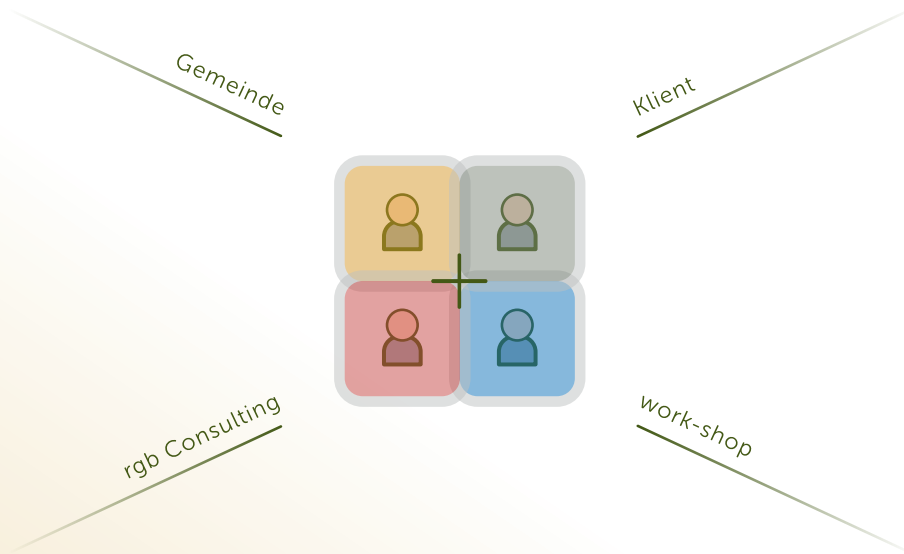


Ziel ist es, Ihre Klienten raschmöglichst in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren

Ziel ist es, die Klienten aufgrund des gemeinsamen Erstgespräches und der erfolgten Stärken-/Schwächen-Analyse durch massgeschneiderte Förderung raschmöglichst in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren und die Sozialhilfe zu entlasten. Die Soziale Arbeitsvermittlung wird durch uns erledigt. Dadurch sind Sie entlastet und Sie gewinnen wieder Ressourcen, sich um andere Aufgaben in der Sozialhilfe zu kümmern.

Die Gemeinde betraut die RGB Consulting und work-shop Personalberatung mit der Sozialen Arbeitsintegration. Die RGB Consulting und work-shop Personalberatung gewährleisten die Soziale Arbeitsintegration von zugewiesenen (ganz oder teilweise) erwerbsfähigen Klienten durch ambulante, zeitlich befristete, professionell betreuende Sozialhilfe und durch kompetente Arbeitsvermittlung im Auftrag der Gemeinde.








Die Soziale Arbeitsintegration der zugewiesenen Sozialhilfebezüger erfolgt nach anerkannten Grundsätzen der Sozialpädagogik und der beruflichen Arbeitsintegration. RGB Consulting und work-shop Personalberatung setzen dabei ihr gesamtes Fachwissen und ihre Erfahrung sowie ihr berufliches Netzwerk ein.

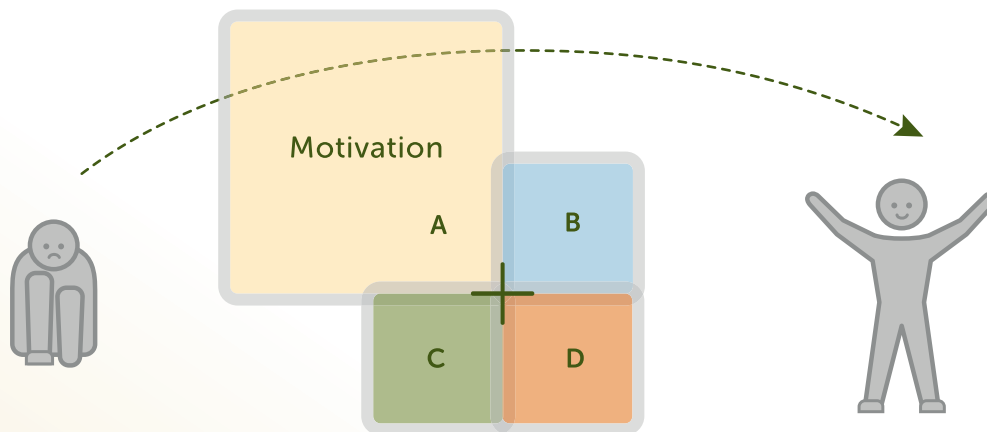


Wie gehen wir vor? Auftragserfüllungsmodell

Zeitplan	Auftragserfüllung	Wer
Start	Erstgespräch, Kundenprofil, Stärken-/Schwächen-Analyse, Festlegung der Stufen A, B und/oder C, D	
1. – 6. Monat	6 – 10 Stunden pro Monat individuelle Förderung und Integration gemäss Stufe B und/oder C und/oder D	
7. – 18. Monat	Nachbetreuung und Begleitung zur Stützung und/oder zum Erhalt des Arbeitsverhältnisses, inkl. Vorfall-Berichterstattung an Sozialamt	
Ziel	Festanstellung, Integration in den 1. Arbeitsmarkt, bzw. AIT-berechtigt	

Leistungsübersicht: Sie wählen die erfolgs- versprechendste Lösung

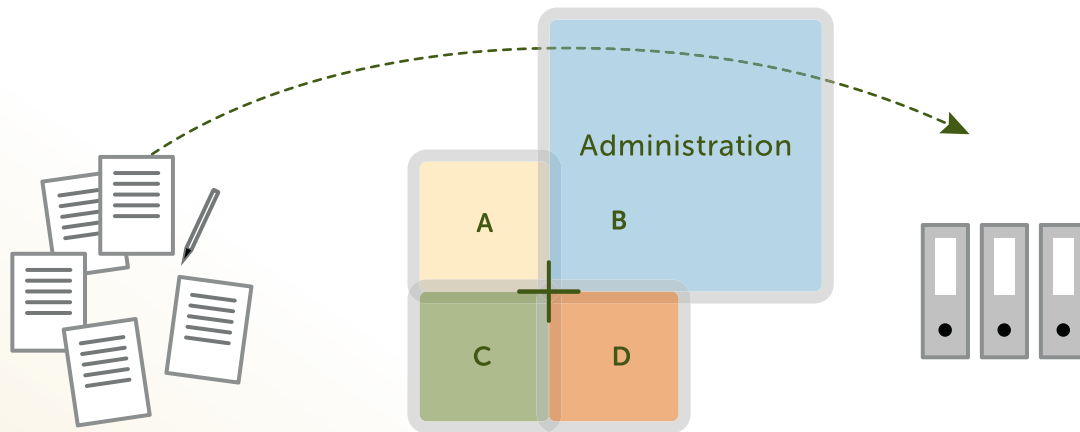
	A: Motivation	B: Administration	C: Integration	D: Koordination
Ansprechpartner				
Kompetenzen				
Problemstellung	<ul style="list-style-type: none"> • Fehlendes Selbstwertgefühl • Keine Motivation • Noch nicht fit für den 1. Arbeitsmarkt • Unkooperatives Verhalten • Psychische Blockaden • Selbstüberschätzung • Verletzte Gefühle • Instabile persönliche Entwicklung • Psychische und persönliche Defizite 	<ul style="list-style-type: none"> • Unordnung • Administratives Chaos • Unwissenheit • Unklare Versicherungssituation • Probleme mit RAV, Vermieter, Behörden etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitslosigkeit • Absagen • Mangelhaftes Bewerbungs-dossier • Fehlendes Netzwerk • Unsicherheit/Auftreten • Fehlende Arbeitszeugnisse • Vorstellungsgespräch • Fehlende Kenntnisse (ALV) 	<ul style="list-style-type: none"> • Lokales Unternehmen will ohne Aufwand einen Sozialhilfebezüger/Asylanten beschäftigen
Lösung	<ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Einzelberatung • Persönliche Begleitung • Motivationsarbeit • Mentaltraining • Persönlichkeitsschulung • Persönliche und berufliche Fördermassnahmen und –begleitung, angepasst auf die Bedürfnisse des Klienten 	<ul style="list-style-type: none"> • Hausbesuche, Begleitungen, Coaching • Aufräumarbeiten im administrativen und persönlichen Bereich • Ordnung schaffen und Kopf frei machen für den Arbeitsmarkt • Aufnahme- und Kontrollgespräche mit dem Klienten mit Protokollierung gegenüber dem Sozialamt 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufnahme- und Kontrollgespräche mit dem Klienten mit Protokollierung gegenüber dem Sozialamt • Schwächen- und Stärkenprofil • aktive, intensive Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt • Hilfe zur Selbsthilfe -> Motivation zur eigenen Stellensuche 	<ul style="list-style-type: none"> • Übernahme sämtlicher Arbeitgeberpflichten (inkl. Bewilligung, Versicherungen, Lohnzahlung, etc.) durch work-shop; Angebot einer Möglichkeit für lokale Unternehmen/Institutionen, Sozialhilfebezüger/Asylanten auf unkomplizierte Weise beschäftigen zu können
Risiko	Sozialbehörde	 		 
Rückmeldung		Laufende Rückmeldungen im Ereignisfall		
Kosten		Erstgespräch einmalig pro Fall: Fr. 400.–		
	gemäss Offerte der RGB Consulting	Keine	50% des erzielten Nettolohnes des Klienten höchstens 90% der monatlichen Sozialhilfe-Unterstützung für die Dauer von max. 12 Monaten max. Fr. 24'000.–	
Einsparung/ Nutzen	Bessere Voraussetzungen/Kompetenzen im persönlichen und administrativen Bereich		Je nach Einkommen, siehe Rechnungsbeispiel	



A: Motivation

In intensiver, engmaschiger und professioneller Beratung wird dem Klienten zu einem besseren Selbstbewusstsein und zu einer höheren Motivation verholfen, welche ihm die (Re-)Integration in die Gesellschaft/Arbeitswelt ermöglicht. Für gesundheitlich oder psychosozial beeinträchtigte Klienten ist es erforderlich, vorgängig - vor der eigentlichen beruflichen Integration - im Sinne von betreuender Sozialhilfe und Situationsbedingter Leistung (SIL) über eine Zeit von 2 – 4 Monaten ein intensives therapeutisch-psychologisches Coaching durchzuführen.

- | | |
|--------------------|---|
| Vorgehen: | <ul style="list-style-type: none"> • individuelle Einzelberatung, persönliche Begleitung, Motivationsarbeit, Mentaltraining, Persönlichkeits-schulung, persönliche und berufliche Förder-Massnahmen und –begleitung angepasst auf die Bedürfnisse des Klienten |
| Ziel: | <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung bei der persönlichen und sozialen Integration • Steigerung des Selbstwertgefühls, der Einsatz-bereitschaft und der Arbeitsmoral |
| Kosten: | <ul style="list-style-type: none"> • für das Erstgespräch: einmalig Fr. 400– pro Klient • bei Bedarf: individuelle Kosten für weitere Coachings, nach separater Offerte von RGB Consulting |
| Zeitlicher Umfang: | <ul style="list-style-type: none"> • individuell, nach Vereinbarung mit RGB Consulting |



B: Administration

In mehreren Gesprächen und Begleitungen wird dem Klienten vor Ort geholfen, Ordnung in seine persönlichen und administrativen Angelegenheiten zu bringen. Er soll Korrespondenzen von Ämtern, Versicherungen etc. verstehen und adäquat und fristgerecht darauf reagieren, seine Verpflichtungen wahrnehmen und einhalten. Wir fördern sein Sachverständnis, beheben seine Mankos, helfen ihm Abläufe zu verstehen und verbindlich zu reagieren. Dies verhindert Versäumnisse und weitere Probleme. So durchleuchten wir seine persönliche und administrative Situation, Korrespondenzen, Dokumente, Verfügungen, Versicherungspolizen etc., sprechen mit dem RAV, Behörden, Versicherungen. Wir regeln nötige private und administrative Angelegenheiten und begleiten ihn zu Terminen, etc.

Vorgehen:

- Hausbesuche, Begleitungen, Coaching
- Aufräumarbeiten im administrativen und persönlichen Bereich
- Ordnung schaffen und Kopf frei machen für den Arbeitsmarkt
- Aufnahme- und Kontrollgespräche mit dem Klienten mit Protokollierung gegenüber dem Sozialamt

Ziel:

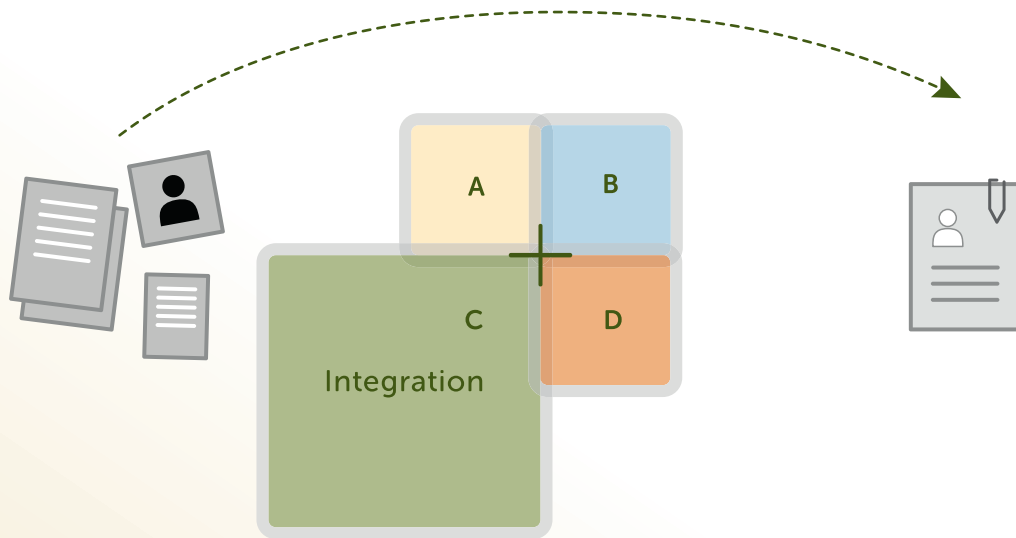
- «Aufräumen» im privaten und administrativen Bereich
- Klärung und Klarheit in diesen Bereichen schaffen
- Weitere Probleme und Versäumnisse durch Nicht-Kooperieren, «Nicht-Verstehen» etc. vermeiden
- Bereitmachen des Klienten für den ersten Arbeitsmarkt durch erkennen – verstehen – umsetzen

Kosten:

- keine

Zeitlicher Umfang:

- 1 – 3 Monate

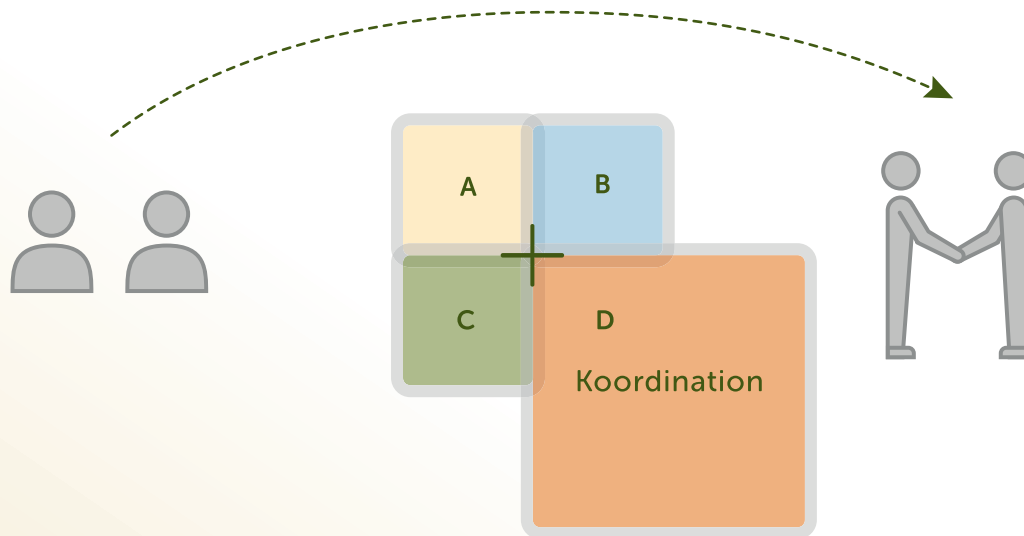


C: Integration

Zusammen mit dem Klienten wird ein vollständiges und zeitgemässes Bewerbungsdossier erarbeitet. In massgeschneiderten Trainings, Arbeitscoachings und Gesprächen wird der Klient auf ein Vorstellungsgespräch und die Arbeitssituation vorbereitet. Seine eigenen Aktivitäten im Bereich der Stellensuche werden gefordert, gestärkt, koordiniert und kontrolliert.

Mithilfe des aktualisierten Bewerbungsdossiers vermittelt workshop den Klienten aktiv in den ersten Arbeitsmarkt. Die langjährige Erfahrung, das grosse Netzwerk und zielgerichtete Kundenbeziehungen in der Ostschweiz führen zum Erfolg.

- | | |
|--------------------|---|
| Vorgehen: | <ul style="list-style-type: none"> • Aufnahme- und Kontrollgespräche mit dem Klienten mit Protokollierung gegenüber dem Sozialamt • Schwächen- und Stärkenprofil • aktive, intensive Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt • Hilfe zur Selbsthilfe -> Motivation zur eigenen Stellensuche |
| Ziel: | <ul style="list-style-type: none"> • rasche und nachhaltige Integration in den ersten Arbeitsmarkt |
| Kosten: | <ul style="list-style-type: none"> • 50% des erzielten Nettolohnes des Klienten • höchstens 90% der monatlichen Sozialhilfe-Unterstützung (inkl. IZU oder EFB) • für die Dauer von maximal 12 Monaten • maximal Fr. 24'000.- |
| Zeitlicher Umfang: | <ul style="list-style-type: none"> • bis 18 Monate |



D: Koordination

Nur eines von vielen Beispielen/Möglichkeiten:
 Das Gasthaus Blume sucht für die Hauptsaison für allgemeine Hilfsarbeiten in der Küche (abwaschen, rüsten, reinigen, etc.) einen zusätzlichen Mitarbeiter. Durch persönliche Kontakte erfährt der Sozialamtsmitarbeiter von dieser «Notlage» und empfiehlt dem Gasthaus Blume die Sozialhilfebezügerin A. Nach positivem Erstgespräch wird Sozialhilfebezügerin A über work-shop angestellt und abgerechnet.

Vorgehen:

- Übernahme sämtlicher Arbeitgeberpflichten (inkl. Bewilligung, Versicherungen, Lohnzahlung, etc.) durch work-shop
- Angebot einer Möglichkeit für lokale Unternehmen/ Institutionen, Sozialhilfebezüger/Asylanten auf unkomplizierte Weise beschäftigen zu können

Ziel:

- Integration in die Gesellschaft und vereinfachter Einstieg in den Arbeitsmarkt (für den Klienten)
- unkomplizierte Möglichkeit, Sozialhilfebezüger zu beschäftigen (für den Gewerbebetrieb)
- Unterstützung bei der Erfüllung des gesetzlichen Auftrages (für das Sozialamt)

Kosten:

- 50% des erzielten Nettolohnes des Klienten
- höchstens 90% der monatlichen Sozialhilfe-Unterstützung (inkl. IZU oder EFB)
- für die Dauer von maximal 12 Monaten
- maximal Fr. 24'000.–

Zeitlicher Umfang:

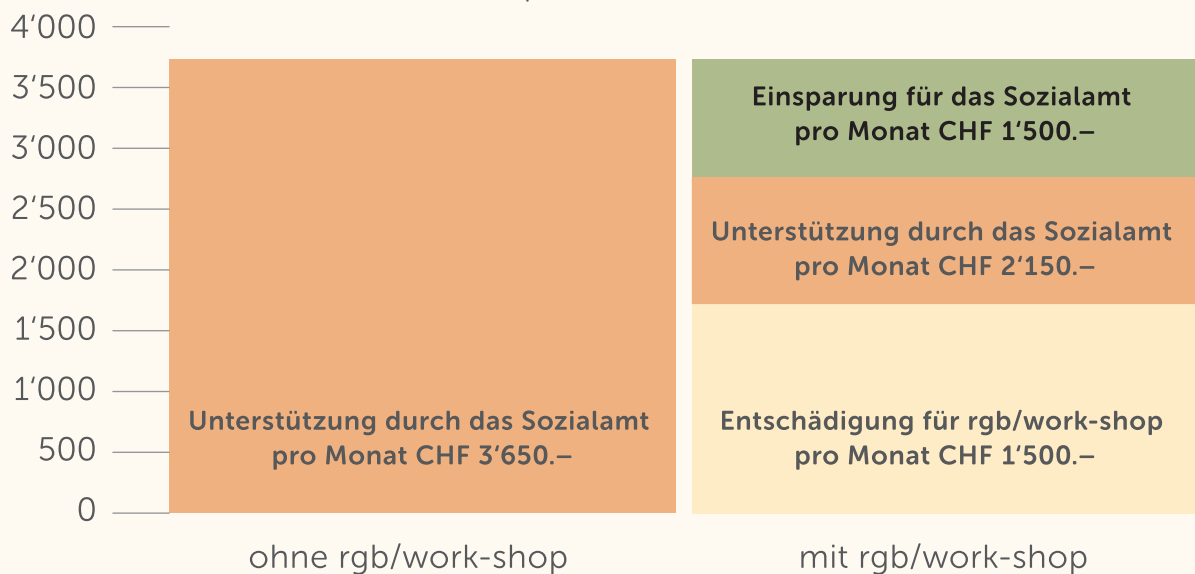
- individuell

Rechenbeispiele

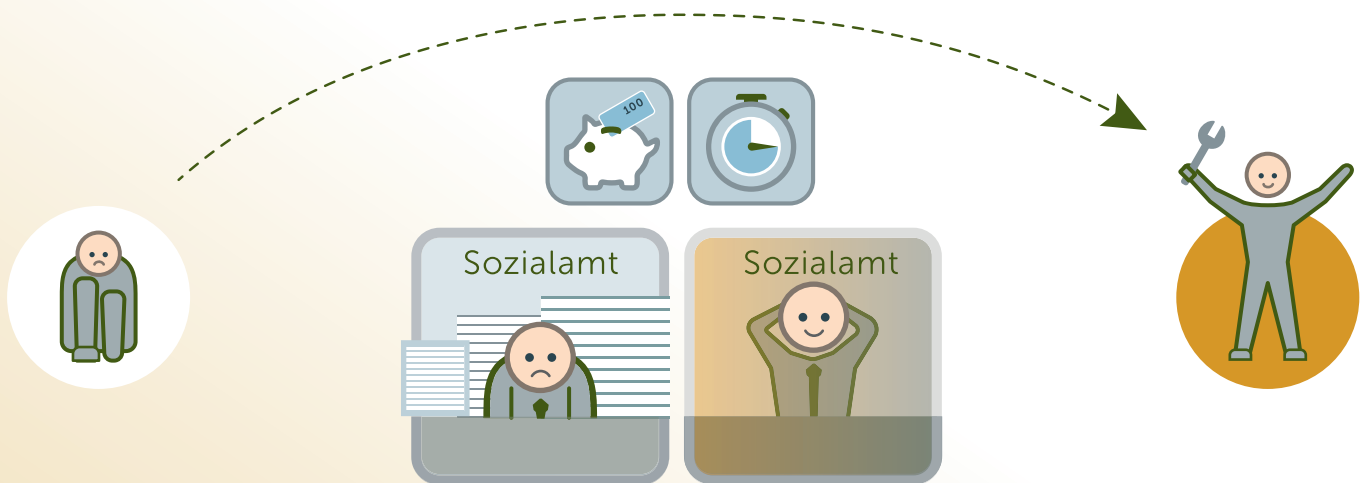
Sozialhilfebezüger erzielt einen Lohn von CHF 3'300.– pro Monat (=Ablösung von der Sozialhilfe)



Sozialhilfebezüger erzielt einen Lohn von CHF 3'000.– pro Monat



Soziale Arbeitsintegration mit Sparpotenzial und Zeitgewinn



Jetzt ein 15-minütiges Gespräch vereinbaren
RGB Consulting 071 370 07 65

rgb Consulting

RGB Consulting
Sonnenbühlstrasse 3
9200 Gossau
Telefon 071 370 07 65
Telefax 071 370 07 66
www.rgb-sg.ch
info@rgb-sg.ch

RGB Consulting
Hauptstrasse 59
9113 Degersheim
Telefon 071 370 07 65
Telefax 071 370 07 66
www.rgb-sg.ch
info@rgb-sg.ch

WORK-SHOP
Personaldienstleister. Mit Erfolgsprinzip.

work-shop
Personalberatung GmbH
Neugasse 14
9400 Rorschach
Telefon 071 844 00 44
Telefax 071 844 00 49
www.work-shop.ch
rorschach@work-shop.ch

work-shop
Personal Winterthur AG
Zürcherstrasse 163
8406 Winterthur
Telefon 052 203 01 23
Telefax 052 203 01 20
www.work-shop.ch
winterthur@work-shop.ch

Weitere Niederlassungen in St. Gallen, Wil,
Weinfelden, Heerbrugg und Schaan (FL)